Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей и профессий работников муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района

1. «Профессии рабочих культуры первого уровня»

Работники Муниципального казенного учреждения культуры «Социально-культурный центр х.Новоукраинского Пригородного сельского поселения Крымского района» и муниципального казенного учреждения «Поселенческая библиотека хутора Новоукраинского» (дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений).

2. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, среднего звена»

\Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танце-вального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культ организатор;

ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера

3. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, ведущего звена»

Работники учреждений культурно-досугового типа (художественный руководитель, главный администратор, культорганизатор, режиссер, хормейстер, балетмейстер, дирижер, художники, артисты (всех видов искусств), руководитель кружка, звукооператор, звукорежиссер, аккомпаниатор, заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом), руководитель клубного формирования, любительского объединения, клуба по интересам);

4. Профессионально квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры»

Работники вышеуказанных учреждений, осуществляющие деятельность по следующим профессиям рабочих: вахтер, водитель, дворник, истопник, кассир билетный, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной, швея, машинист сцены, настройщик музыкальных инструментов, оператор видеозаписи, оператор котельной, переплетчик документов, плотник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, реставратор музыкальных инструментов, сторож, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, техник-электрик, уборщик служебных помещений.

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

казенных учреждений

культуры, подведомственных

администрации Пригородного

сельского поселения

Крымского района

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

Выплат стимулирующего отдельным категориям работников муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района

1. Настоящий порядок выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных казенных учреждений культуры распространяется на муниципальные казенные учреждения, подведомственные администрации Пригородного сельского поселения Крымского района (далее – муниципальные казенные учреждения культуры).

2. Выплаты в муниципальных казенных учреждениях культуры предоставляются отдельным категориям работников согласно приложению № 1 к Положению по оплате труда.

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных казенных учреждений культуры устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные за дополнительный выполненный объем работ, исчисляются без учета денежных выплат, установленных настоящим порядком, и не могут быть уменьшены в связи с их введением.

4. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждениям для выплаты заработной платы.

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

казенных учреждений

культуры, подведомственных

администрации Пригородного

сельского поселения

Крымского района

Порядок

исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения культуры, подведомственного администрации Пригородного сельского поселения Крымского района

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения, подведомственного администрации Пригородного сельского поселения Крымского района (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно на начало календарного года трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

4. Расчёт средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.