Приложение

к постановлению администрации

Пригородного сельского поселения

Крымского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**Положение**

**Об установлении показателей и коэффициентов кратности к средней заработной плате работников для определения размеров должностных окладов руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района**

1. **Общие положения.**

1.1.Настоящее Положение об установлении показателей и коэффициентов кратности к средней заработной плате работников для определения размеров должностных окладов руководителям муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района (далее – Положение), разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;

1.2.Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных казённых учреждений культуры подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района

1.3.Положение включает в себя:

1.3.1.порядок определения размера должностного оклада и коэффициента кратности руководителя

1.3.2.порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1.3.3.порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1.4. Условия оплаты труда руководителя учреждения указываются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем и учредителем учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. **Порядок определения размера должностного оклада и коэффициента кратности руководителя.**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности:

ДО р = ЗП(О)ср х К, где

ДО р – должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О)ср – средняя заработная плата работников, относящихся к основному персоналу учреждения;

К – коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения.

2.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

2.4. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада (должностного оклада) руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, материальная помощь работников.

2.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.5.1. При реорганизации учреждения, для установления должностного оклада руководителя берется расчет средней заработной платы основного персонала, установленной за предшествующий календарный год по реорганизованному учреждению.

2.6. Изменение должностного оклада руководителя учреждения осуществляется не ранее чем через 1 год с момента назначения на должность с учетом результатов работы учреждения. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается ежегодно (по итогам предыдущего финансового года) в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Если при этом увеличение показателей результативности и качества труда руководителей не будет достигнуто, размеры стимулирующих выплат подлежат уменьшению (во избежание «автоматического» необоснованного поощрения). Должностной оклад и размер коэффициента кратности руководителя учреждения пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года.

2.7. Коэффициент кратности устанавливается постановлением администрации Пригородного сельского поселения Крымского района на основании протокола комиссии по определению оплаты труда руководителям муниципальных казённых учреждений культуры подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района. Размер коэффициента кратности для руководителя учреждения определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в зависимости от количества набранных баллов, которые устанавливаются отдельно по каждому показателю деятельности (Приложение №1,2,3 настоящего Положения) за предшествующий календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности до 3.

2.8. Применение установленного размера коэффициента кратности для расчета заработной платы руководителя учреждения культуры осуществляется в течение календарного года на основании трудового договора или дополнительных соглашений к трудовому договору.

|  |
| --- |
| 2.9. Конкретные размеры должностных окладов учреждения указываются в трудовом договоре.  2.10. Фонд оплаты труда руководителю учреждения формируется исходя из объема доходной части бюджета Пригородного сельского поселения Крымского района |

1. **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Руководителю учреждения в соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0) устанавливается следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

3.1.1. выплаты за выслугу лет - процентная надбавка за стаж работы – до 20%.

3.1.2. выплаты повышающий коэффициент по занимающей должности к окладу (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Должностные категории | Размер повышающего коэффициента |
| 11. | Главный | 0,20 |
| 22. | Ведущий (старший) | 0,15 |

3.1.3 выплата за работу в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактически отработанное время.

3.2 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

**4.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

4.1. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений разработан в целях увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, в своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрении за выполненную надлежащим образом работу.

4.1.1. Настоящим Порядком руководителю учреждения устанавливается следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.3 стимулирующие выплаты за эффективность деятельности руководителя учреждения устанавливаются от должностного оклада, в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности.

4.1.4.Премия за выполнение особо важных срочных работ устанавливается в виде единовременной выплаты в целях поощрения руководителя за своевременное и качественное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу. Выплата премии за выполнение особо важных, срочных работ устанавливается в абсолютном размере.

4.2. Размер премии, выплат стимулирующего характера устанавливаются комиссией администрации Пригородного сельского поселения Крымского района на основании протокола комиссии по определению выплат стимулирующего характера.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Глава Пригородного сельского поселения

Крымского района В.В.Лазарев

Приложение №1

к положению

**Размеры первичных коэффициентов кратности для установления**

**должностных окладов впервые назначенного руководителям муниципальных казённых учреждений культуры подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Первичный коэффициент кратности  минимального оклада вновь назначенного руководителя учреждения | Количество баллов |
| 1,1 | 10 |
| 1,2 | 20 |
| 1,3 | 30 |
| 1,4 | 40 |
| 1,5 | 50 |
| 1,6 | 60 |
| 1,7 | 70 |
| 1,8 | 80 |
| 1,9 | 90 |
| 2,0 | 100 |

Приложение №2

к положению

**Показатели**

**для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителям муниципальных казённых учреждений культуры подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии деятельности  руководителя  учреждения | Критерии  оценки  деятельности  руководителя в  баллах | | | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении   показателя | Периодичность предоставления отчетности |
| **Раздел I. Основная деятельность учреждения** | | | | | | |
| 1.1 | Участие учреждения в конкурсах,  проектах, мероприятиях разных уровней | | | 0-10 баллов | Документы, подтверждающие участие | год |
| **Максимальное количество баллов по разделу I:** | | | | **10 баллов** |  | |
| **Раздел II.Управление персоналом.** | | | | | | |
| 2.1 | Уровень профессиональной подготовки основного персонала: | | |  | Документ об образовании | год |
| Менее 50 % | | | 5 балла |
| от 50 до 80% | | | 10 балла |
| от 80 до 100% | | | 20 баллов |
| 2.2 | Оптимальная укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям (образование): | | |  | Документ об образовании | год |
| Высшее профильное | | | 5 балла |
| Среднее специальное профильное | | | 3 балл |
| 2.3 | Проведение мастер-классов, выступления на конференциях,  семинарах, круглых столах, участие в жюри конкурсов, в экспертных комиссиях, наличие  опубликованных работ, наставничество, собственный сайт, блог, страница и т.п. | | | 50 баллов | Информация     руководителей учреждений, подтверждающие документы | год |
| **Максимальное количество баллов по разделу II:** | | | | **70баллов** |  |  |
| **Раздел III. Эффективность деятельности Учреждения.** | | | | | | |
| 3.1 | Замечания контролирующих органов по результатам проверки   хозяйственной деятельности учреждения: | | |  | Информация     руководителей учреждений, подтверждающие документы | год |
| - имеются существенные замечания; | | | минус 3 балла |
| - замечания отсутствуют; | | | 5 баллов |
| - имеются незначительные замечания, но приняты оперативные   меры по их устранению | | | 3 балла |
|  | **Максимальное количество баллов по разделу 3:** | | **5 баллов** | |  |  |
| **Раздел IV. Финансово-хозяйственная деятельность, исполнительская дисциплина** | | | | | | |
| 4.1 | Соблюдение   сроков  и качества предоставления   установленной отчетности, информации по отдельным вопросам: | | |  | Отчет о работе учреждения за   год, иные подтверждающие документы | год |
| - отсутствие   замечаний по срокам и качеству; | | | 10 баллов |
| - наличие замечаний по срокам и качеству. | | | Минус 3 балла |
| 4.2 | Соблюдение трудового распорядка дня | | | 10 балла |  |  |
|  | Не соблюдение трудового распорядка дня | | | минус 3 балла |  |  |
|  | **Максимальное количество баллов по разделу IV:** | | | **20 баллов** |  |  |
|  | **Итого максимальное количество баллов по всем разделам:** | | | **100 баллов** |  |  |

Приложение №3

к положению

**Размеры коэффициентов кратности для установления**

**должностного оклада руководителя руководителям муниципальных казённых учреждений культуры подведомственных администрации Пригородного сельского поселения Крымского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент кратности  минимального оклада руководителя учреждения | Количество баллов |
| 3,0 | 81,0 -100,0 |
| 2,5 | 71,0 - 80,0 |
| 2,0 | 51,0 - 70,0 |
| 1,5 | 31,0 – 50,0 |
| 1,3 | 25,0 – 30,0 |